

Plan van Aanpak Arte, Maisdijk 4, 5704 RM Helmond

Stap	Risico/issue	Actiepunt	Doelstelling	Wanneer	Wie
1.1. Formuleren van beleid	Vanuit het FVO project "Improving the black granite supply chain from the Netherlands to Zimbabwe" wordt ons (IMVO) beleid en Code of Conduct (Due Diligence screening) opnieuw beoordeeld door derden	Evaluatie of wet- en regelgeving is veranderd op het gebied van IMVO en due diligence en passen on IMVO beleid aan op basis van deze veranderingen.	Voldoen aan internationaal vastgestelde regels en normen	Doorlopend.	MT
1.2. Integreren van IMVO in bedrijfsvoering	We hebben de werkwijze op het gebied van Internationaal MVO nog niet volledig vastgelegd; We hebben een handreiking Duurzaam Inkopen maar die moet nog aangepast worden aan de richtlijnen	Het volledig vastleggen c.q. documenteren van onze (inkoop)werkwijze op het gebied van internationaal MVO-beleid (OESO richtlijnen).	Intern is duidelijk wie waarvoor verantwoordelijk is (op MVO-gebied); in 2023 definitieve versie handreiking Duurzaam Inkopen.	2023	MT + Inkoop
	Niet alle medewerkers zijn bekend met het IMVO-beleid	Periodiek bespreken in diverse overleggen, ontbijtsessies en via onze Bundelingapp	Al onze medewerkers moeten een basiskennis hebben van IMVO	Doorlopend	MT + Personeelszaken
	Bereidheid een "declaration of origin" (format TruStone) te overleggen bij elke levering	Bij elke levering wordt de leverancier om een getekende en volledig invulde "declaration of origin" gevraagd	Van al het ingekochte materiaal is een up-to-date overzicht waar het materiaal vandaan komt	Doorlopend	Inkoop
2.1. Overzicht productieketen	LCA van al ons natuursteen: we hebben nog geen volledig inzicht in de CO ² uitstoot van onze natuursteenketen	Naast de herkomst ook de CO ² -impact van het verwerken van al ons natuursteen inzichtelijk maken	De CO ² -impact van onze natuursteenketen inzichtelijk hebben	Eind 2024	MT, Inkoop en Duurzaamheidsmanager
2.2. In kaart brengen van risico's	Volgens de MVO-risico checker van MVO Nederland en TruStonerapporten zijn er risico's rond granietwinning in India, Zimbabwe, Brazilië en Zuid-Afrika	Waar we nog geen inzicht hebben in fabrieken en groeves (door eigen bezoeken en audits) het inzicht vergroten via	Een duidelijke risicoanalyse hebben van materialen die we importeren (direct of indirect) en daardoor	Doorlopend Risico's tijdens evaluatiegesprekken telkens aan de orde	Inkoop + leveranciers en in India o.a. met audit-organisatie

			verdieping van de dialoog met onze leveranciers.	reputatieschade voorkomen die het gevolg kan zijn van risico's die we niet kennen	stellen bij desbetreffende leveranciers en groothandel.	
	Er zijn non-compliances geconstateerd n.a.v. audit(s) bij leverancier(s)		Systematisch aanpakken van non-compliances: - Auditresultaten bespreken - Verbeterplan opstellen - Evalueren	Geen major non-compliances n.a.v. een audit 100% audits van alle fabrieken waar we inkopen	Doorlopend 2025	Leverancier i.o.m. audit-organisatie
2.3. Prioriteren van risico's	We hebben meer risico's aangetroffen dan we kunnen aanpakken		Het prioriteren van risico's op basis van ernst en waarschijnlijkheid	Ernstigste risico's eerst aanpakken	Doorlopend	MT
			Het betrekken van belanghebbenden bij het prioriteren van risico's	Geloofwaardig zijn in onze aanpak van risico's	Doorlopend	MT
3. Actieplan	Land	Risico				
	India	Kinderarbeid	Deelnemen aan collectief project in de regio.	Onderwijs voor alle kinderen	Alle kinderen naar school. Binnen 5 jaar geen kinderarbeid in groevegebied Korte en middellange doelstellingen zijn opgenomen in het projectplan FBKII (Child Labour Free zone)	MT heeft maandelijks contact met lokale NGO die het project uitvoert + evt. audit organisatie

	India	Leefbaar loon en/of vrijheid van vakvereniging	<p>Dialogo met leverancier(s) om hierover (proces) afspraken maken.</p> <p>Trainingen/Voorlichting arbeidsrechten aan zoveel mogelijk werknemers</p> <p>Dialogo met lokale organisaties voortzetten om kennis rond leefbaar loon in projectgebied te vergroten</p>	Bijdragen aan het structureel verankeren van sociale dialoog zodat werkgevers en werknemers in India zelf problemen beter kunnen aanpakken	<p>Doorlopend</p> <p>Periodiek in de komende jaren (2021, 2022, 2023 en 2024)</p>	<p>MT, leverancier i.o.m. audit organisatie</p> <p>En meeting TruStone</p>
	India	Discriminatie en gender	Ervoor zorgen dat de leverancier de aanwezige "policies" hieromtrent daadwerkelijk naleven	Geen of zo weinig mogelijk discriminatie voor zover cultureel mogelijk	Controle d.m.v. aangekondigde en on-aangekondigde jaarlijkse audits	<p>MT, leverancier i.o.m. audit organisatie</p>
	India	Gedwongen arbeid onder migranten arbeiders	<p>Onderzoek onder migranten arbeiders; waar komen ze vandaan, hoe worden ze geworven, wie of hoe worden salarissen betaald etc.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Bewustwording bij migranten creëren - Voorlichting hierover geven -Terugdringen 	Geen gedwongen arbeid onder migranten arbeiders in 2026.	In 2026	<p>MT, leverancier i.s.m. audit organisatie</p>
	India	Veiligheid en gezondheid	Trainingen op gebied van Health and Safety; zorgen voor voldoende beschermingsmateriaal	Zorgen voor goede werkomstandigheden en werkomgeving	Periodieke trainingen in de komende jaren(2021, 2022,2023 en 2024); Lopend	<p>MT, leverancier i.o.m. audit organisatie</p>
	India	Milieu	Milieu bespreekbaar maken op basis van een audit en/of eigen locatiebezoek. Dit onderwerp ook aan de	De fabriek in India waarmee we samenwerken heeft dit blijkbaar op orde. Dit	Jaarlijks	<p>MT, leverancier i.o.m. audit organisatie</p>

			orde stellen tijdens conference calls en inkoop	beoordelen tijdens een eigen locatiebezoek, hierover rapporteren en indien nodig dit met de eigenaren bespreken		
	Zimbabwe	Gebrek aan due diligence toeleveringsketen zwart graniet	Risicoprioritering	Due Diligence; risico prioritering	2024	Leverancier met aantal TruStone leden
			<p>Het aanpakken van de belangrijkste risico's die door de bedrijven in hun toeleveringsketens. Dit zal gebeuren op een genderbewuste manier, in lijn met de UNGP's en de OESO-richtlijnen.</p> <p>Prioriteren van de belangrijkste risico's die aangepakt moeten worden. Aanpak van de belangrijkste risico's in de toeleveringsketen van zwart graniet van de betrokken</p>	<p>Trainingen verzorgen voor werknemers (alle werknemers die betrokken zijn bij de toeleveringsketen) om hen te helpen activiteiten te begrijpen en uit te voeren om MVO-risico's te verminderen.</p> <p>Communicatieplan MVO-aspecten.</p> <p>Beoordelen op welke manieren de deelnemende bedrijven mogelijk bijdragen aan het verergeren van risico's die al bekend zijn bij de bedrijven, zoals corruptie, landroof, enz.</p> <p>Een actieplan opstellen om de risico's aan te pakken en bijhouden</p>	<p>11/01/2025</p> <p>11/01/2025</p>	

				<p>hoe deze acties en risico's aan te pakken. Communicatie over de geïdentificeerde risico's en communicatie over de inspanningen om deze te verminderen. Tijd en financiële bijdrage leveren</p> <p>Belangrijke mensenrechtenschendingen:</p> <ul style="list-style-type: none"> * schending landrechten * aantasting milieu * gedwongen verhuizingen en uitzettingen * discriminatie * schendingen van arbeidsrechten, waaronder Kortetermijncontracten *ontzegging van het recht om zich te organiseren en het recht op collectieve onderhandelingen * corruptie * niet-naleving van gezondheids- en veiligheidsnormen voor werknemers 		
--	--	--	--	---	--	--

				* blootstelling aan vervuiling en vervuiling van de leefomgeving		
	Brazilië	Gebrek aan inzicht in risico's in onze ketens	Gesprek aangaan met onze leverancier over de risico's in de keten daar op basis van TruStone risicoanalyse.	We weten wat er speelt in onze keten en geven aan onze leverancier mee dat we het belangrijk vinden er aandacht voor te hebben en samen trachten aan te pakken waar mogelijk.	Vanaf 01-12-2023	MT
4. Evalueren	In 2023 hebben we het derde Plan van Aanpak voor TruStone opgesteld		Evalueren van de voortgang van de maatregelen uit ons vorige Plan van Aanpak	Alle actiepunten zijn afgehandeld	Eind 2024	MT
	Volgens de leverancier is er geen kinderarbeid in zijn groeve		Belanghebbenden raadplegen bij de evaluatie van de voortgang van maatregelen	Zekerheid dat problemen naar behoren zijn afgehandeld en niet meer terugkomen		MT
	Volgens de leverancier zijn alle problemen v.w.b. leefbaar loon en/of vrijheid van vakvereniging opgelost		Belanghebbenden raadplegen bij de evaluatie van de voortgang van maatregelen	Zekerheid dat problemen naar behoren zijn afgehandeld en niet meer terugkomen		MT, i.o.m. audit organisatie
	Volgens de leverancier zijn alle problemen v.w.b. discriminatie en gender opgelost		Belanghebbenden raadplegen bij de evaluatie van de voortgang van maatregelen	Zekerheid dat problemen naar behoren zijn afgehandeld en niet meer terugkomen		MT
	Volgens de leverancier zijn alle problemen met gedwongen arbeid onder migrant workers opgelost		Belanghebbenden raadplegen bij de evaluatie van de voortgang van maatregelen	Zekerheid dat problemen naar behoren zijn afgehandeld en niet meer terugkomen		MT

	Volgens de leverancier zijn alle problemen v.w.b. veiligheid en gezondheid opgelost	Belanghebbenden raadplegen bij de evaluatie van de voortgang van maatregelen	Zekerheid dat problemen naar behoren zijn afgehandeld en niet meer terugkomen		MT
5. Rapporteren	TruStone-richtlijnen voor publieke communicatie opvolgen	Publiek rapporteren over ons due diligence-beleid en -processen, en over risico's en gevolgen in onze keten Onze communicatie over ketenverantwoordelijkheid brengen naar lokale organisaties en belanghebbenden via onze lokale projecten in risicolanden;	Door publiek te communiceren laten we zien dat we op schema zijn met het implementeren van de OESO-richtlijnen	Vanaf 01-04-2021 o.a. middels blogs en Social Media (doorlopend)	MT/ Marketing/ Communicatie
6. Klachten en geschillen	Op 1 maart 2021 gaat het klachten- en geschillenmechanisme van TruStone van start	Belanghebbenden attent maken op het bestaan en rol van de klachten- en geschillencommissie van het TruStone Initiatief Lokale klachtenmechanismen bij leveranciers stimuleren en ondersteunen.	(migranten) Arbeiders, omwonenden en hun vertegenwoordigers weten dat en waar ze klachten kunnen indienen	Vanaf 01-03-2021 o.a. via regelmatige contractors meetings	Inkoop en Communicatie